

# Защита работников от ответных репрессивных мер во время пандемии COVID-19

Вы защищены законом. Управление Уполномоченного по охране труда может оказать помощь.

## Что такое ответные репрессивные меры?

Если вас уволили или ваша зарплата или рабочие часы сокращены из-за применения вами своих трудовых прав по законам Калифорнии, то это — ответные репрессивные меры, и это незаконно. Также противозаконно, если ваш работодатель угрожал пожаловаться на вас за соблюдение законов Калифорнии иммиграционным службам. Все работающие в Калифорнии защищены трудовым законодательством, включая защиту от ответных репрессивных мер, независимо от иммиграционного статуса. Ваши права и защита продолжают действовать во время пандемии COVID-19.

Деятельность, которая защищается от ответных репрессивных мер в соответствии с калифорнийским законодательством, включает в себя:



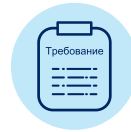
Заявление о небезопасных условиях или невыплаченной заработной плате



Отказ от работы в небезопасных условиях



Сообщение о небезопасном рабочем месте или нарушении правил труда



Подача требования о выплате заработной платы в связи с невыплаченной заработной платой



Помощь в проверке вашего работодателя

## Что, если мой работодатель сократит мои часы, уволит меня или пригрозит вызвать иммиграционную службу?

Если работодатель действительно наказывает вас, от него могут потребовать восстановить вас в должности, выплатить потерянную заработную плату и/или выплатить штрафы.

## Как подать жалобу на ответные репрессивные меры:

Управление Уполномоченного по охране труда не будет спрашивать о вашем иммиграционном статусе или сообщать о вашем иммиграционном статусе другим государственным учреждениям.



Онлайн на [dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation](https://dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation)



Лично в любом отделении Управления Уполномоченного по охране труда. Найти отделение на [dir.ca.gov/dlse/districtoffices](https://dir.ca.gov/dlse/districtoffices)



По телефону **833-526-4636**



По электронной почте [retaliation@dir.ca.gov](mailto:retaliation@dir.ca.gov)

## Наилучшие методы защиты от ответных репрессивных мер:



### Документ

- Изменения в условиях трудоустройства
- Сведения о любых угрозах
- Взаимодействие между вами и вашим работодателем



### Определение

- Свидетели, которые слышали или видели



### Материалы

- В течение одного года после совершения ответного репрессивного акта
- Предоставление документов или информации в Управление Уполномоченного по охране труда
- Позвоните или напишите по электронной почте, если вам нужна помощь и т.д.

